



FLC CGIL | *federazione lavoratori
della conoscenza*

Sindacato Provinciale
Via Giotto Ciardi 8 - 57121 LIVORNO

email: livorno@flcgil.it

tel. 0586- 228432
fax 0586-228431

LIVORNO

Notis News n°12

31 maggio 2014

pag. 16

SOMMARIO

1. VISITE SPECIALISTICHE ED ESAMI DIAGNOSTICI: IL MIUR BATTE UN COLPO E CI DA' RAGIONE
2. ASSENZE PER VISITE, TERAPIE ED ESAMI DIAGNOSTICI: LA CONFUSIONE REGNA SOVRANA
3. CONCORSO DOCENTI 2012: PUBBLICATO IL DECRETO CHE AUTORIZZA LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE
4. BONUS 80 EURO: TABELLA RIEPILOGATIVA FLC CGIL
5. BONUS 80 EURO: INDICAZIONI OPERATIVE DA NOIPA
6. GRADUATORIE D'ISTITUTO DOCENTI: LE FUNZIONI PER IL MODELLO B ON-LINE NON SONO ANCORA DISPONIBILI
7. GRADUATORIE AD ESAURIMENTO DOCENTI 2014: POSSIBILE LA REGOLARIZZAZIONE PER LE ISTANZE NON ANDATE A BUON FINE
8. UN'ALTRA VITTORIA PER LA FLC, IN BASILICATA ALTRE DUE SENTENZE CI DANNO RAGIONE
9. EDILIZIA SCOLASTICA: IL CENSIS LANCIA L'ALLARME – COMUNICATO DI DOMENICO PANTALEO
10. ORGANICI SCUOLA 2014/2015: PERSONALE ATA, SECONDO INCONTRO DI INFORMATIVA
11. ESAMI DI STATO: PUBBLICATA L'ORDINANZA MINISTERIALE CON LE ISTRUZIONI OPERATIVE PER IL 2013/2014
12. INIZITIVA LEGALE DELLA FLC CGIL PER IL PAGAMENTO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE ATA
13. LA FLC CGIL CHIEDE AL GOVERNO IL RICONOSCIMENTO DEI DIRITTI E LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO
14. I DOCENTI CHE FREQUENTANO I PAS INGIUSTAMENTE ESCLUSI DALLA II FASCIA DELLE GRADUATORIE D'ISTITUTO
15. ISTRUZIONE DEGLI ADULTI: PUBBLICATA LA CIRCOLARE CON I TERMINI DI SCADENZA PER LE ISCRIZIONI A.S. 2014/2015
16. GRADUATORIE DI ISTITUTO E LICEO MUSICALE: IMPORTANTI NOVITA' IN ARRIVO

@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@

1 Visite specialistiche ed esami diagnostici: il MIUR batte un colpo e ci dà ragione

Anche se in ritardo si chiarisce che la nota MIUR del 22 aprile scorso non si applica al personale scolastico.

30/05/2014

Avevamo solo pochi giorni fa segnalato l'estrema confusione che ha ingenerato nelle scuole la [nota interna del 22 aprile 2014](#) con la quale si davano indicazioni operative al personale dipendente MIUR rispetto all'attuazione della [circolare n. 2 del 17 febbraio 2014](#) del Dipartimento della Funzione Pubblica.

I **l nostro sindacato** ha evidenziato che tale provvedimento fa chiaramente e inequivocabilmente riferimento a istituti contrattuali e CCNL del **comparto ministeri** e pertanto risulta senza ombra di dubbio inapplicabile al personale scolastico.

Adesso arriva anche la [nota ufficiale del MIUR](#) che conferma quanto avevamo detto, vale a dire che *"le disposizioni di dettaglio contenute nella nota prot. 5181 sono efficaci **esclusivamente** nei confronti del personale Amministrativo in servizio nel M.I.U.R. - Comparto Ministeri - e non riguardano in alcun modo il Personale Scolastico"*.

Prosegue invece la nostra battaglia, sia politica che legale, **per far ritirare la circolare ministeriale n. 2/14**, che costituisce l'ennesimo atto messo in campo **contro i diritti dei lavoratori pubblici**.

[avviso del 29 maggio 2014 assenze dipendenti pubblici](#)

2 Assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici: la confusione regna sovrana

In assenza di indicazioni, nelle scuole si applica erroneamente un nota indirizzata al personale interno del MIUR.

27/05/2014

In data 3 aprile scorso abbiamo dato notizia su questo sito della "inaccettabile" **circolare n. 2 del 17 febbraio 2014 del dipartimento della Funzione pubblica** ed avevamo fatto una ricostruzione delle novità introdotte recentemente per legge, delle palesi forzature interpretative contenute nella suddetta circolare e del caos che si sarebbe creato in tutti i comparti della pubblica amministrazione.

Abbiamo ricevuto negli ultimi giorni **numerose segnalazioni** rispetto ai problemi che stanno emergendo. In particolare abbiamo contezza del fatto che una [nota interna](#) emanata dal MIUR e indirizzata al personale del comparto di riferimento, **viene erroneamente applicata anche a docenti e ATA**. Tutto ciò determina ulteriore confusione oltre che lesione dei diritti dei lavoratori.

La nota in questione oltre a far riferimento ai **CCNL del comparto ministeri** e a **istituti contrattuali neanche astrattamente assimilabili** a quelli previsti dal CCNL scuola, è **indirizzata solo ed esclusivamente agli uffici centrali e periferici del MIUR** e quindi non alle istituzioni scolastiche.

La scuola è un comparto dove, come noto, ci sono molte specificità (e vincoli) sia in materia di permessi, che sulle modalità di fruizione delle ferie. Specificità che di fatto rendono in molti casi inapplicabile la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica (n. 2/2014), pena il non riconoscimento del diritto alla tutela della salute.

A fronte dei numerosi problemi che stanno emergendo, ad oggi rileviamo il **silenzio dell'amministrazione** responsabile e della Ministra Madia.

Negare il diritto a fruire delle **assenze per malattia** anche per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici imponendo il ricorso all'utilizzo dei permessi retribuiti "per documentati motivi personali" o similari (nella scuola ci sono solo i permessi brevi) previsti nei Ccnl risulta gravemente penalizzante innanzitutto per il personale a tempo determinato che non ha diritto ad alcuna retribuzione in caso di richiesta di permesso per motivi personali o familiari. Inoltre la quantità di giornate di permesso richiedibili in base al Ccnl (3 giorni l'anno per gli Ata a tempo indeterminato, 3 + 6 di ferie per i docenti a tempo indeterminato e 6 giorni l'anno, non retribuiti, per i supplenti) in molti casi non sono sufficienti a coprire tutte le esigenze dei lavoratori. Basti pensare a chi si deve sottoporre periodicamente a numerose sedute di terapie, anche per gravi patologie, o a numerose cure riabilitative.

Emerge con nettezza in questa vicenda la volontà da parte del dipartimento della Funzione Pubblica di proseguire con ostinazione nella **crociata contro i diritti elementari dei lavoratori pubblici**.

Riteniamo che la legge sia perfettamente compatibile con gli istituti contrattuali a tutela del diritto alla salute. Ne è riprova il fatto che nella stessa circolare della F.P. firmata dall'ex ministro D'Alia, smentendo di fatto la tesi precedente, si è stati costretti ad ammettere il ricorso ovvio alla malattia nel caso in cui vi sia la necessità, a causa delle patologie sofferte, di sottoporsi periodicamente, ed anche per lunghi periodi, a terapie comportanti incapacità lavorativa. In questo caso, per semplificare, è stata prevista la possibilità di presentare anche un'unica certificazione medica da parte del proprio medico curante (che potrà essere anche cartacea) in cui si attesti la necessità di trattamenti ricorrenti secondo cicli o un calendario stabilito dal medico, ferma restando comunque l'attestazione dell'effettuazione della singola prestazione.

La FLC CGIL considera queste **assenze come malattia**, se certificate dal lavoratore, oppure anche come permesso retribuito comunque "giustificato" dalla legge stessa, permesso che va comunque garantito al pari della malattia, a prescindere dalle limitazioni presenti nei Ccnl per l'istituto specifico dei permessi retribuiti.

La FLC CGIL intende non solo proseguire il **proprio impegno** per far ritirare la circolare ministeriale n. 2/2014 ma attiverà anche **iniziative legali** sia generali che individuali.

[nota 5181 del 22 aprile 2014 assenze per visite terapie prestazioni ed esami](#)

3 Concorso docenti 2012: pubblicato il Decreto che autorizza lo scorrimento delle graduatorie

Un Decreto ministeriale dovuto, ma intempestivo che crea ulteriore divisione tra i docenti precari

26/05/2014

Il 23 maggio 2014 è stato pubblicato il **Decreto ministeriale 356**, che autorizza, a partire dall'anno scolastico 2014/2015 l'**immissione in ruolo**, secondo la normativa vigente, dei **docenti idonei** al concorso del 2012, **non risultati in posizione utile** rispetto ai posti banditi. Tale immissione in ruolo avverrà quindi in subordine agli effettivi vincitori e comunque nel rispetto della norma sul 50% da assegnare alle Graduatorie ad esaurimento.

Rispetto alla modalità esperita dal bando di **concorso a cattedre del 2012** di definire in via preventiva il numero dei posti disponibili, avevamo **espresso forti perplessità**, anche legali, poiché contrastava con il principio della vigenza delle graduatorie fino all'esperimento del successivo concorso.

Il Decreto è un **atto dovuto** al rispetto delle normative vigenti in materia di concorso pubblico, ma viene a cadere in assenza di provvedimenti che guardino complessivamente al problema del precariato della scuola (dai TFA ai PAS, dai vincitori di concorso agli iscritti nelle GAE), rispetto al quale costruire **percorsi coerenti di stabilizzazione**.

I Decreti che si sono succeduti in questi giorni non fanno altro che alimentare ad arte una **profonda divisione tra i precari**, che vivono ormai una preoccupante incertezza sul loro futuro lavorativo. Forse questo sparare nel mucchio per dividere i contendenti ha lo scopo di arrivare a regole di reclutamento diretto da parte delle scuole che niente hanno a che vedere con il dettato costituzionale sulla libertà di insegnamento?

Continuiamo a **chiedere** alla ministra Giannini un **tavolo di confronto** per discutere la **nostra proposta sul reclutamento** che prevede interventi che garantiscano la soluzione ai problemi di tutti i precari.

[decreto ministeriale 356 del 23 maggio 2014 proroga graduatorie concorso ordinario ddg 82 2012](#)

4 Bonus 80 euro: tabella riepilogativa FLC CGIL

Un approfondimento a cura della nostra organizzazione

29/05/2014

Pubblichiamo una **tabella esemplificativa** sulle misure introdotte dall'**art. 1 del DL 66/2014** in materia di riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti e assimilati, alla luce anche delle [ultime istruzioni operative](#) comunicate dal sistema NoiPA.

TABELLA RIEPILOGATIVA FLC CGIL

RIDUZIONE DEL CUNEO FISCALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI E ASSIMILATI

[Decreto Legge n.66 del 14 aprile 2014](#)

all'art. 1 prevede l'erogazione di un credito riconosciuto per l'anno 2014 ai titolari di reddito da lavoro dipendente

[Circolare Agenzia delle Entrate n. 8E del 28 aprile 2014](#)

[Circolare Agenzia delle Entrate n. 9E del 14 maggio 2014](#)

A chi viene riconosciuto il credito (bonus 80 euro)	<p>Ai lavoratori dipendenti con un reddito imponibile lordo complessivo fino a 24.000 euro e non superiore a 26.000 euro.</p> <p>Il credito viene riconosciuto automaticamente per l'anno 2014 (art. 1 DL 66/2014).</p>
Importo del credito	<p>640 euro per un reddito imponibile lordo complessivo non superiore a 24.000 euro.</p> <p>Sopra i 24.000 euro il credito decresce fino ad azzerarsi al raggiungimento di 26.000 euro.</p>
Reddito complessivo	Bonus annuo ipotizzato per un lavoratore dipendente che lavora tutto il 2014
da 0 a 8.000 euro	0
da 8.000 a 24.000 euro	640
24.500 euro	480
25.000 euro	320
25.500 euro	160
da 26.000 euro in poi	0
A chi non spetta	Ai lavoratori dipendenti con un reddito imponibile lordo complessivo superiore a 26.000 euro. Non spetta a chi ha un reddito inferiore a 8.000 euro.
Rinuncia al credito	<p>Il lavoratore dipendente, che usufruisce di altri redditi di lavoro dipendente o assimilati non noti a NOIPA, può chiedere a NoiPA, tramite l'apposita funzione "self service" (disponibile a breve sul portale), la rinuncia al bonus.</p> <p>In caso di non rinuncia, le eventuali somme già percepite saranno recuperate automaticamente in fase di conguaglio fiscale di fine anno o con la dichiarazione dei redditi.</p>
Calcolo determinazione del credito	Il bonus viene determinato sulla base dei dati reddituali a disposizione del sistema

	<p>(reddito previsionale) e sulla base di altri dati comunicati da parte del lavoratore, derivanti da diversi rapporti di lavoro intercorsi nell'anno 2014.</p> <p>Il credito è su base annua, per la durata del rapporto di lavoro, considerando il numero dei gg. effettivamente lavorati, quindi, dovrà essere parametrato al numero dei gg. lavorati nell'anno.</p> <p>Ad esempio un dipendente che lavora l'intero anno percepirà l'importo spettante in otto mensilità, rideterminato, in fase di conguaglio fiscale di fine anno, in base al reddito complessivo e ai gg. lavorati.</p>
Da quando parte l'erogazione del credito	A partire dalle retribuzioni erogate nel mese di maggio, oppure, per motivi tecnici, a partire dalle retribuzioni del mese di giugno, ferma restando la ripartizione dell'intero importo spettante nell'anno 2014.
Calcolo del credito e precedenti rapporti di lavoro	Nel caso di un lavoratore che ha avuto altri rapporti di lavoro prima di maggio 2014, il sostituto d'imposta rilascerà il CUD entro 12 gg, dalla richiesta dell'interessato. Il lavoratore consegnerà il CUD al nuovo datore di lavoro e quest'ultimo dovrà tenere conto dei dati ivi esposti per calcolare la spettanza del credito e il relativo importo.
Rilevanza del credito	Il credito non concorre alla formazione del reddito, quindi, il bonus percepito non è tassabile ai fini delle imposte sui redditi.
Spettanza del credito in caso di aspettativa non retribuita, part time, indennità disoccupazione, lavoratori deceduti	<p>In caso di aspettativa senza assegni, poiché il bonus è calcolato in riferimento ai gg. lavorati, vanno sottratti i gg. per i quali non spetta alcun reddito.</p> <p>Nessuna riduzione va effettuata in caso di part time verticale o orizzontale.</p> <p>In caso d'indennità di disoccupazione, queste somme costituiscono redditi della stessa categoria di quelli da lavoro dipendente. Il credito è riconosciuto in via automatica e va calcolato tenendo conto dei gg. che danno diritto alle indennità.</p> <p>Spetta anche ai lavoratori deceduti in relazione al loro periodo di lavoro nel 2014 e sarà calcolato nella dichiarazione</p>

	dei redditi del lavoratore deceduto, presentata da uno degli eredi.
Ricalcolo delle condizioni di diritto al credito	Le variazioni mensili del reddito previsionale possono comportare la sospensione dell'erogazione del beneficio o l'attribuzione del bonus fino ad allora non riconosciuto. Questo calcolo la fa mensilmente NOIPA.

5 Bonus 80 euro: indicazioni operative da NoiPA

Sul portale NoiPA saranno implementate le funzioni per la rinuncia all'attribuzione del beneficio.

27/05/2014

Col [messaggio n. 59/2014](#) il **sistema NoiPA** integra la precedente [nota n. 53/2014](#) e fornisce indicazioni operative sull'**applicazione dell'art. 1 del DL 66/2014** in materia di riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nella [Circolare n. 8E del 28 aprile 2014](#) dell'Agenzia delle Entrate.

A breve sarà anche implementata un'apposita **funzione 'self service' per comunicare l'eventuale rinuncia da parte dei lavoratori all'attribuzione del beneficio**. Tale informazione sarà visualizzabile sul portale tramite la **funzione 'Dati generali'** del menù 'Riepilogo dati' dell'applicazione 'Gestione stipendio'.

Per il **personale supplente saltuario della scuola**, destinatario esclusivamente di retribuzioni occasionali, il sistema ha provveduto comunque all'erogazione del bonus, fermo restando che, sarà possibile richiedere in modalità self service la non applicazione del beneficio.

Chi effettua la rinuncia potrà chiedere tramite il proprio ufficio il **recupero delle somme già erogate**. In tal caso, il recupero delle somme già corrisposte sarà effettuato con il conguaglio fiscale di fine anno o dichiarazione dei redditi.

Il sistema comunicherà mensilmente ai beneficiari, nella pagina privata del portale NoiPA, nella sezione "Le mie notifiche", "avvisi per la mensilità di maggio" **il reddito previsionale**, su cui è determinato l'importo del bonus. La stessa comunicazione verrà data a chi il bonus non è stato corrisposto, nonostante il reddito presunto sia inferiore a 26.000 euro, l'imponibile indicato dal dipendente o certificato nel CUD 2014 (redditi 2013), considerato ai fini della determinazione del reddito previsionale, risulta superiore a tale limite.

Per il **calcolo del beneficio** viene preso **il reddito previsionale 2014**, la cui determinazione avviene utilizzando il reddito imponibile lordo, determinato sulla base dei dati a disposizione dei sostituti d'imposta. Il credito spettante al lavoratore è su base annua e deve essere rapportato alla durata, eventualmente inferiore all'anno, del rapporto di lavoro, considerando il numero dei giorni lavorati nell'anno.

NoiPA sta procedendo anche a ulteriori **interventi per l'aggiornamento delle informazioni** a sistema con l'imponibile certificato sul CUD 2014 (redditi 2013). Tali interventi

saranno effettuati **prima della prossima emissione della rata di giugno, prevista per il 30 maggio** prossimo.

In **fase di conguaglio fiscale di fine anno** sarà rideterminata l'effettiva spettanza del credito fiscale in base al reddito complessivo e ai giorni lavorati. Per il **personale supplente e saltuario**, per il quale il sistema NoiPA non procede a effettuare conguaglio fiscale, il recupero potrà essere effettuato tramite la dichiarazione dei redditi.

Sulla **Home page del portale NoiPA** si può visualizzare il "**flash del mese Bonus Irpef**", che fornisce delle spiegazioni riassuntive.

[nota mef 59 del 22 maggio 2014 indicazioni operative bonus 80 euro](#)

6 Graduatorie d'istituto docenti: le funzioni per il modello B on-line non sono ancora disponibili

Il Ministero chiarisce che la scadenza del 23 giugno si riferisce solo ai modelli A1 e A2/A2bis. Per il modello B occorre attendere uno specifico provvedimento.

30/05/2014

Il Miur con la [nota 5543 del 30 maggio 2014](#) ha chiarito che le funzioni on-line per la compilazione del modello B per la scelta delle scuole non sono ancora disponibili.

La scadenza del 23 giugno 2014 riguarda soltanto i modelli A1 e A2/A2bis.

Per la **compilazione del modello B occorre attendere un successivo avviso.**

Intanto è **opportuno registrarsi** alle istanze on-line o **controllare le proprie credenziali.**

Sul nostro sito sono disponibili una [guida](#) e un [video](#) con le istruzioni per la registrazione.

Per saperne di più, visita il **nostro speciale aggiornato costantemente** con la normativa, i chiarimenti e le nostre schede di lettura.

Rimani aggiornato con la nostra newsletter "precari": [iscriviti ora](#).

Presso le [nostre sedi locali](#) sarà predisposto uno specifico servizio di consulenza.

[nota 5543 del 30 maggio 2014 chiarimenti modello b graduatorie d istituto docenti](#)

7 Graduatorie ad esaurimento docenti 2014: possibile la regolarizzazione per le istanze non andate a buon fine

Per chi ha avuto difficoltà nell'inoltro e per chi non lo aveva effettuato pur avendo compianto l'istanza.

30/05/2014

Il Miur, con la [nota 5541 del 30 maggio 2014](#), ha comunicato che è prevista la possibilità di **sanare il mancato inoltro della domanda** relativa alle graduatorie ad esaurimento nei seguenti casi:

- per coloro che hanno avuto difficoltà nell'inoltro nell'ultima giornata utile trattandosi di un sabato e non essendo attivo il servizio di supporto (con adeguata documentazione)
- per coloro che hanno inserito al domanda, ma non l'hanno inoltrata entro i termini
- per coloro che avevano annullato l'inoltro e non lo hanno ri-effettuato in tempo utile.

Sarà necessario presentare all'Ufficio scolastico provinciale interessato la domanda in formato cartaceo utilizzando il [modello](#) allegato al DM 235/14.

[nota 5541 del 30 maggio 2014 istanze graduatorie ad esaurimento non andate a buon fine](#)

8 Un'altra vittoria per la FLC, in Basilicata altre due sentenze ci danno ragione

Vinte altre due cause: sul riconoscimento dell'indennità al docente vicario in servizio nelle scuole affidate a reggenza.

30/05/2014

Vinte altre due cause patrocinata dalla FLC CGIL di Matera e dallo Studio legale convenzionato Marco Saponara presso il tribunale di Matera per il **riconoscimento della retribuzione dovuta al docente vicario nelle scuole affidate a reggenze** (IC ex 2° Circolo Matera – IIS Manlio Capitolato Tursi).

In entrambi i casi **il MIUR è stato condannato al pagamento in favore dei ricorrenti** delle indennità previste oltre alle spese processuali.

[sentenza tribunale Potenza del 17 aprile 2014 riconoscimento retribuzione docente vicario](#)

[sentenza tribunale Matera 333 del 8 maggio 2014 riconoscimento retribuzione docente vicario](#)

9 Edilizia scolastica: il Censis lancia l'allarme

Comunicato stampa di Domenico Pantaleo, Segretario generale della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

31/05/2014

L'ultimo **rapporto Censis** sullo stato disastroso degli **edifici scolastici** riconferma l'**allarme per la sicurezza e la salute** del personale e degli studenti.

Occorre passare rapidamente **dagli annunci a interventi concreti** per avviare progetti di costruzione di nuovi edifici, rimozione dell'amianto, messa in sicurezza e manutenzione straordinaria degli edifici scolastici. Deve essere chiarito quali sono le effettive **risorse a disposizione**, con quali **tempi** e con quali **procedure**. Non si possono attendere tempi biblici e assistere impotenti a ritardi nella realizzazione degli interventi. Siamo all'assurdo che dei 500 milioni di euro attivati con le delibere Cipi del 2004 e del 2006 nel 1 semestre 2013 ne erano stati utilizzati solo 143. L'istruttoria dei progetti ha tempi troppo lunghi e non vengono **mai chiarite le responsabilità**.

La cabina di regia per coordinare e monitorare gli interventi deve essere messa nelle condizioni di operare facendo interagire le diverse **responsabilità istituzionali** e le **autonomie scolastiche**. Chiediamo che vengano informati famiglie, personale della scuola e studenti sullo stato dei singoli edifici e rischi potenziali per la salute e la sicurezza.

10 Organici scuola 2014/2015: personale ATA, secondo incontro di informativa

La FLC CGIL chiede più organico per l'aumento degli alunni, puntuale applicazione delle tabelle. Ai CPIA vanno garantiti organici adeguati e la presenza stabile del Dsga.

30/05/2014

Si è tenuto ieri, 29 maggio 2014, al MIUR il secondo **incontro** d'informativa sindacale sull'**organico di diritto del personale ATA a.s. 2014/2015**.

Informativa del MIUR

E' **proseguita l'interlocuzione tra il MIUR e le organizzazioni sindacali** sulla circolare dell'organico ATA 2014/2015. Il Ministero ha fatto delle nuove elaborazioni sulla ripartizione del 3% territoriale, che dovrà tenere necessariamente in conto delle **risultanze della Conferenza Unificata**, perché non è stato ancora definito un piano di dimensionamento della rete scolastica che darà il budget per ogni Regione. Inoltre, il prossimo anno dovrà essere aggiornata anche l'anagrafe delle sedi scolastiche.

Il Ministero intende confermare gli stessi numeri della disposizione per l'organico del 2011/2012 nonostante quest'anno ci sia un considerevole aumento degli alunni.

In quanto all'**istituzione dei CPIA** manca ancora il dato esatto dei CPIA che saranno aperti dal prossimo anno scolastico, dal quale dipende l'organico dei Dirigenti e DSGA e sarà assegnata loro la sede, anche se non ancora in organico di diritto. Anche in questo caso l'assegnazione dell'organico ATA fa riferimento al decreto 119/2009, che già attribuiva ad ogni CTP 1 unità di collaboratore scolastico ed 1 unità di assistente amministrativo, per ciascuna sede dove si svolgono attività di istruzione per gli adulti.

Il nostro commento

Le **dotazioni in organico di diritto** sono **insufficienti ad assicurare la funzionalità del servizio nelle scuole** e come, ogni anno, è necessario incrementare questi numeri con ulteriori posti aggiuntivi in organico di fatto (4.824 posti). Ogni scuola deve poter contare sui posti che scaturiscono dalle tabelle. Al contrario questa certezza viene messa in discussione dal congelamento degli organici previsto dall'art. 19, comma 7, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito dalla legge 15 luglio 2011, n.111 che prevede "A decorrere dall'anno scolastico 2012/2013 le dotazioni organiche del personale docente, educativo ed ATA della scuola non devono superare la consistenza delle relative dotazioni organiche dello stesso personale determinata nell'anno scolastico 2011/2012 in applicazione dell'articolo 64 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, assicurando in ogni caso, in ragione di anno, la quota delle economie lorde di spesa che devono derivare per il bilancio dello Stato, a decorrere dall'anno 2012, ai sensi del combinato disposto dei commi 6 e 9 dell'articolo 64).

La FLC CGIL chiede di eliminare tutte le incongruenze a sistema che non consentono di attribuire le quote di organico effettivamente spettanti alle scuole. Questo significa anche **cancellare** quelle **norme e circolari che accantonano posti ATA a beneficio di altri profili** e impediscono, di fatto, l'utilizzo di tutte le disponibilità in organico.

Ad esempio, il congelamento dei posti di Assistente Tecnico, se presenti ITP in esubero, poiché questo comporta un ulteriore taglio di posti e un reimpiego improprio di docenti su professionalità diverse.

L'organico per i CPIA deve tenere presente che questi punti di erogazione del servizio vanno aperti dalle otto di mattina alle otto di sera ed è impossibile farlo a invarianza di numeri. Occorre una integrazione rispetto a quanto previsto dal decreto, assicurando organici adeguati e un Dsga in pianta stabile.

Il **prossimo incontro sull'organico di diritto ATA 2014/2015** è previsto per **giovedì 5 giugno alle ore 10.00**.

11 Esami di Stato: pubblicata l'Ordinanza ministeriale con le istruzioni operative per il 2013/2014

Prevista l'ammissione come interni per i candidati in possesso di diploma quadriennale regionale. Chiarimenti per i corsi serali.

29/05/2014

Il Miur ha pubblicato l'**Ordinanza ministeriale n. 37 del 19 maggio 2014** su Istruzioni e modalità organizzative e operative per lo svolgimento degli esami di stato nella secondaria superiore. Con l'ordinanza sono stati pubblicati anche i **modelli dei verbali** degli esami di stato.

Nell'ordinanza sono confermate le indicazioni dello scorso ed in particolare l'obbligo di **sostenere l'esame preliminare** di ammissione anche per i candidati esterni già promossi in quinta.

Resta immutato l'**appesantimento delle condizioni di ammissione** previsto dal Ministro Gelmini con il **DPR 22 giugno 2009, n. 122** rispetto alle norme previgenti.

Vengono meglio chiarite le procedure da adottare per l'ammissione degli studenti disabili e fornite indicazioni per le prove d'esame degli studenti con **Disturbi specifici di apprendimento** (DSA) come stabilito dalla Legge 170/10, ai sensi del [DM 5669/11](#).

Vengono inoltre fornite **indicazioni più dettagliate** per lo svolgimento delle prove nelle **lingue straniere**, negli **istituti ad opzione internazionale** e negli **istituti professionali** in considerazione della sostituzione della terza area con i percorsi di alternanza scuola-lavoro.

Il **calendario** delle operazioni è il seguente

16 giugno riunione preliminare

18 giugno prima prova scritta

19 giugno seconda prova scritta

23 giugno terza prova scritta

24 giugno quarta prova scritta *(solo per sezioni ad opzione internazionale e per alcuni indirizzi linguistici)*

Eventuali prove suppletive sono previste a partire dal 1 luglio (prima prova scritta).

Eccezionalmente sono ammessi agli esami di Stato gli **studenti** che hanno frequentato il quinto anno negli **istituti professionali** delle **Regioni** nelle quali sono rilasciate qualifiche regionali non in regime surrogatorio, pur essendo **privi** del **diploma di qualifica** in quanto **transitati** da altra tipologia di istituto. Sempre per le suddette regioni **sono altresì ammessi** gli **adulti** frequentanti i **corsi serali** degli istituti professionali che hanno seguito **particolari corsi abbreviati**.

Particolarmente importante è la precisazione che gli esami di qualifica per i corsi serali dovranno essere **effettuati** anche quest'anno secondo le precedenti modalità come abbiamo già [segnalato](#).

[ordinanza ministeriale 37 del 19 maggio 2014 istruzioni esami di stato secondo ciclo anno scolastico 2013 2014](#)

12 Iniziativa legale della FLC CGIL per il pagamento delle posizioni economiche Ata

I lavoratori possono rivolgersi alle nostre sedi sindacali per ricevere la tutela legale.
29/05/2014

La FLC CGIL promuove un'azione legale a tutela dei lavoratori ATA titolari della prima e seconda posizione economica a cui è stato **sospeso il pagamento** del relativo beneficio.

E' un fatto grave e intollerabile che l'Amministrazione, nonostante la conversione in legge del DM 3/2014 che ha disposto le risorse necessarie per il finanziamento delle posizioni

economiche maturate dall'a.s 2011/12 all'a.s. 2013/14, abbia deciso di non corrispondere ai lavoratori il beneficio spettante nonostante costoro stiano già svolgendo i compiti e le attività previsti.

Per questi motivi la FLC CGIL offre ai lavoratori interessati la propria assistenza finalizzata ad avviare un'azione legale **per ottenere il compenso economico** a cui hanno diritto.

13 La FLC CGIL chiede al Governo il riconoscimento dei diritti e la stabilizzazione del personale precario

Inviato al Governo un dossier per denunciare le gravi inadempienze dell'Italia rispetto alla normativa UE.

28/05/2014

La **FLC CGIL**, con una [nota predisposta dal proprio Ufficio Giuridico](#), ha **denunciato al Governo** in modo ampio e dettagliato **la situazione di gravissimo inadempimento dello Stato italiano** rispetto alla normativa europea **in materia di precariato nella pubblica amministrazione** (specie nei settori scuola, università, ricerca e afam) come copiosamente dimostrano le tante procedure di infrazione avviate dall'Unione europea e le pronunce della Corte di Giustizia Europea.

Di questo stato di **inadempienza** sono fortemente responsabili le amministrazioni pubbliche che reiterano illegittimamente all'infinito i contratti a termine ai lavoratori andando a coprire carenze strutturali di organico nonostante questi stessi lavoratori siano in massima parte vincitori di concorso o di legittime procedure selettive. Rispetto a questi abusi, a seguito dei ricorsi avviati dalla FLC CGIL, sono già numerose le censure espresse da parte dei diversi tribunali e perfino la Corte Costituzionale ha deciso di rimettere la questione alla Corte di Giustizia Europea che a breve si esprimerà in proposito.

La questione del precariato ha una rilevanza non solo sul piano giuridico **ma anche su quello politico per l'intero paese**. Infatti gli effetti negativi che la situazione di precarietà determina sulle condizioni esistenziali delle persone coinvolte - docenti, ricercatori, tecnici ed amministrativi - si riverbera pesantemente sulla stessa qualità ed efficienza delle attività di formazione e di ricerca prodotte. Poiché la formazione e la ricerca rappresentano un settore nevralgico per lo sviluppo e il benessere del nostro Paese è necessario garantire continuità e stabilità ai lavoratori impegnati in questi settori.

Per tutte queste ragioni la FLC CGIL chiede al Governo di superare l'attuale situazione di precariato nella pubblica amministrazione, adeguandosi alla normativa europea e procedendo celermente alla stabilizzazione di tutto il personale con i requisiti previsti.

14 I docenti che frequentano i PAS ingiustamente esclusi dalla II fascia delle graduatorie d'istituto

Comunicato FLC ai Rettori delle Università toscane

27/05/2014

Firenze, 24.05.2014

Al Rettore dell'Università degli Studi di Pisa
Al Rettore dell'Università degli Studi di Firenze
Al Rettore dell'Università degli Studi di Siena
E p. c. All'assessore all'Istruzione della Regione Toscana
Al Vice Direttore dell'USR Toscana

COMUNICATO

La FLC CGIL Toscana, visto il Decreto 353 del 22 Maggio 2014 che nega l'inclusione in seconda fascia delle Graduatorie di Istituto per coloro che conseguiranno l'Abilitazione all'insegnamento successivamente alla data del 23 giugno 2014, esprime forte rammarico per il mancato accoglimento della possibilità di inserimento, con riserva, di coloro che stanno per completare i corsi PAS (Percorsi Abilitanti Speciali) nelle prossime settimane, come da noi richiesto in più sedi a livello nazionale.

In questa maniera vengono frustrate le legittime aspettative di docenti che da anni stanno comunque lavorando nelle scuole e con grandi sacrifici economici e personali si sono accollati la gravosità di questi percorsi abilitanti, per avere la prospettiva di un posto di lavoro stabile. Stiamo parlando di docenti che hanno comunque almeno tre anni (360 gg. effettivi) di servizio sulle spalle, consentendo il regolare funzionamento della scuola, col pieno consenso dell'Amministrazione! Adesso codeste Amministrazioni, sia universitarie che scolastiche devono dare una risposta positiva a questi lavoratori!

Per questo la FLC CGIL Toscana chiede un incontro urgente a Codeste Istituzioni per esaminare la situazione di grave disagio venutasi a creare e dare risposte concrete alle richieste dei docenti che stanno frequentando i PAS. Nell'immediato si ritiene che gli Atenei debbano fare il possibile per concludere i percorsi entro il 23 Giugno, permettendo così l'inserimento nelle graduatorie a questo personale.

La FLC CGIL Toscana, in attesa di sollecita risposta, si riserva tutte le azioni necessarie a sostegno dei diritti di questi docenti.

p. la FLC CGIL Toscana
Alessandro Rapezzi

15 Istruzione degli adulti: pubblicata la circolare con i termini di scadenza per le iscrizioni a.s. 2014/2015

Per la FLC CGIL una positiva risposta alle sue richieste.

27/05/2014

Il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato la [Circolare Ministeriale 39 del 23 maggio 2014](#) sulle iscrizioni ai percorsi scolastici per gli adulti per l'a.s. 2014/2015: **il termine di scadenza è fissato di norma al 31 maggio 2014 e comunque non oltre il 15 ottobre 2014.**

Questi riferimenti temporali riconoscono la complessità territoriale di riferimento per ogni istituto che si occupa dell'istruzione degli adulti e **il loro ampliamento è stato fortemente richiesto dal nostro sindacato.**

Ora è fondamentale che quei termini corrispondano al riconoscimento dell'organico che si renderà necessario per i numeri di iscrizione che perverranno ai CPIA tra il 31 maggio e il 15 ottobre di ogni anno scolastico.

Le domande di iscrizione per l'a.s. 2014/2015, nelle more dell'avvio dei CPIA, previsto dal 1° settembre 2014, **vanno rivolte alle istituzioni scolastiche sedi dei CTP e alle istituzioni scolastiche sedi dei corsi serali** che provvederanno tempestivamente a trasmetterle in copia al CPIA di riferimento.

Gli stessi riferimenti valgono per le istituzioni che nel 2014-2015 sperimenteranno progetti assistiti in attesa della data definitiva del 1 settembre 2015, in cui cesseranno di esistere i CTP e i corsi serali del vecchio ordinamento dell'Istruzione degli Adulti.

La FLC CGIL mantiene comunque il suo giudizio critico sulla gestione dell'avvio dei CPIA che determina problematiche di natura contrattuale per il personale, per gli organici del personale ATA, per l'assegnazione, alle autonomie riconosciute come CPIA, di un dirigente e un DSGA. **Ancora una volta una riforma a costo zero!**

[circolare ministeriale 39 del 23 maggio 2014 iscrizioni ai percorsi di istruzione per gli adulti a s 2014 2015](#)

16 Graduatorie di istituto e Liceo Musicale: importanti novità in arrivo

Il MIUR accoglie le proposte avanzate dalla FLC CGIL.

26/05/2014

Importanti e positive novità sul fronte delle graduatorie per il conferimento delle supplenze sulle materie di indirizzo del Liceo Musicale.

Il [DM 353/14](#), con il quale si definiscono le procedure per l'aggiornamento/integrazione delle graduatorie d'istituto dei docenti per il triennio 2014-2017, **prevede**, all'art. 5 comma 8, **che debbano essere stilate le graduatorie anche per le materie di indirizzo del Liceo Musicale**: "*Esecuzione e Interpretazione*", "*Laboratorio di Musica d'insieme*", "*Storia della musica*", "*Tecnologie musicali*", "*Teoria, analisi e composizione*". Si tratta di un **passo in avanti molto significativo** nella direzione del progressivo **superamento dei bandi di scuola**, che tante polemiche e tanto contenzioso hanno alimentato

Tenuto conto che, in mancanza di specifiche classi di concorso, si utilizzano ancora **requisiti d'accesso transitori** per l'individuazione dei docenti, la procedura prevista dall'art. 5 comma 8 del DM 353/14 per la presentazione delle domande di inclusione nelle graduatorie, è la seguente

- **in prima battuta**, gli **aspiranti** interessati presentano la normale **domanda di inserimento** nella **seconda e terza fascia** di istituto per le classi di concorso **A031 e/o A032 e/o A077**, utilizzando, a seconda delle situazioni personali, i vari modelli

cartacei allegati del DM 353/14 (A1, A2, A/2bis). **Gli aspiranti inseriti nelle GaE non sono interessati a questa fase;**

- **in sede di presentazione del modello B), in modalità online, tutti gli aspiranti, compresi quelli inseriti nelle GaE**, oltre ad indicare l'elenco delle scuole nelle cui graduatorie intendono essere inseriti, **possono dichiarare i titoli di accesso**, utili per poter insegnare una o più discipline di indirizzo del Liceo Musicale, secondo quanto stabilito dalla specifica tabella di atipicità allegata alla [nota 3119/14](#) (Tabella E – Allegato Licei). Ovviamente l'aspirante potrà essere inserito in graduatoria di istituto se nell'elenco delle scuole indicherà la/e istituzione/i scolastica/he sede/i di sezione/i di Liceo Musicale.
- **Le graduatorie saranno generate dal sistema informativo** per automatica trasposizione del miglior punteggio e fascia con cui gli aspiranti figurano in una delle graduatorie delle classi di concorso A031, A032, A077. Nella formulazione delle graduatorie si dovrà altresì tener conto di eventuali priorità tra classi di concorso (negli ultimi anni l'annuale circolare sulle supplenze ha previsto il seguente ordine di priorità: A031-A032-A077).

Analoga procedura è prevista dall'art. 5 comma 9 del dm 353/14 **per l'insegnamento di "Storia della musica" nel Liceo coreutico**. In questo caso possono essere inseriti in graduatoria **solo i docenti della A031** in possesso di specifici titoli di studio.

I **vantaggi** della procedura adottata sono evidenti:

la **durata** delle graduatorie viene allineata con tutte le altre classi di concorso

le graduatorie saranno generate dal sistema informativo **e le scuole**, pertanto, **vengono liberate da un grosso fardello** in termini di carichi di lavoro e di contenzioso

è più probabile che gli studenti possano avere la maggior parte dei **docenti in servizio già dal primo giorno di scuola**

La FLC, nel manifestare **apprezzamento** per l'accoglimento della proposta avanzata in fase di confronto con il MIUR, **vigilerà** con attenzione sulla corretta applicazione della norma, a partire dall'implementazione del modello B con le dichiarazioni utili per accedere ai suddetti insegnamenti.

La **FLC si impegnerà**, altresì, affinché anche sul **Liceo coreutico** possano essere utilizzate tempistiche e modalità analoghe (con le dovute specificità) a quelle di tutte le altre discipline. In questo senso la compilazione delle graduatorie di "*Storia delle musica*" appare un **primo ma significativo passo** in questa direzione.